

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Тольятти
«Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 47 имени М.В. Демидовцева»**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников школы
протокол от 29.08.2023 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБУ «Школа № 47»
от 29.08.2023г. № 150-ОД
И.В. Прокопченко

Мнение выборного профсоюзного
органа

в письменном виде учтено

Председатель профкома

С.И.Служаева

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда за счет средств, полученных от оказания
платных услуг**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Решения Думы городского округа Тольятти от 15.06.2011г. № 570 «О Положении о порядке установления тарифов на услуги (работы), предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями городского округа Тольятти на платной основе, и порядке их оказания» и Уставом муниципального бюджетного учреждения городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 47 имени М.В. Демидовцева» (далее – учреждение).

2. МЕТОДИКА ФОРМИРОВАНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА, А ТАКЖЕ РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения, обеспечивающих реализацию образовательных программ, осуществляется на основании согласованного департаментом образования администрации городского округа Тольятти Прейскуранта цен и тарифов на платные образовательные услуги.

2.2. Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, сформированный за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, состоит из базовой и стимулирующей частей.

Распределение Фонда оплаты труда производится в процентном соотношении в соответствии с Расчетом планового тарифа на реализацию дополнительных общеобразовательных программ (калькуляцией).

В Фонд оплаты труда АУП включается доплата руководителю образовательного учреждения в размере не более 10% от фактически начисленного дохода, полученного от платных образовательных услуг. Расчет осуществляется в соответствии с заключенным трудовым договором.

2.3. Заработная плата педагогического работника в месяц, обеспечивающего реализацию платных образовательных программ, рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПп} = (\text{Сч} / \text{Кп} * \text{Кф}) * \text{Кч} + \text{С},$$

где ЗПп - заработная плата педагогического работника, обеспечивающего реализацию платных образовательных программ, в месяц;

Сч – стоимость одного педагогического часа в соответствии с Расчетом планового тарифа на реализацию дополнительных общеобразовательных программ (калькуляцией);

Кп – плановое количество учащихся по предмету в каждой группе в соответствии с Расчетом планового тарифа на реализацию дополнительных общеобразовательных программ (калькуляцией);

Кф – фактическое количество учащихся по предмету в каждой группе по состоянию на 01 сентября или дату начала действия тарифа. Количество учащихся корректируется по состоянию на 01 число каждого месяца);

Кч – количество часов по предмету;

С - стимулирующие выплаты;

Оплата труда педагогическим работникам, обеспечивающих реализацию платных образовательных программ, производится на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключенным руководителем с работниками.

2.4. Стоимость одного педагогического часа устанавливается 1 раз в год на дату начала действия тарифа, в соответствии с Расчетом планового тарифа на реализацию дополнительных общеобразовательных программ (калькуляцией).

2.5. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и Коллективным договором, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. В случае образования экономии фонда оплаты труда, вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, временной нетрудоспособности работников и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам учреждения в соответствии с данным Положением и приказами директора учреждения.

2.7. Оплата труда прочих работников учреждения (АУП) за счет средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, в том числе директора, заместителей директора, главного бухгалтера может устанавливаться в фиксированной сумме, либо в процентах к окладу работника, установленному на дату начала действия тарифа на оказания платных услуг и производится на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключенным руководителем с работниками учреждения, приказов директора учреждения, либо на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке.

2.8. Оплата замещения спецкурсов педагогическим работникам осуществляется аналогично п. 2.3. настоящего положения.

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. Устанавливаемые доплаты и надбавки вводятся с целью стимулирования труда работников, обеспечения положительной результативности их деятельности, повышения качества учебно-воспитательного процесса, стабильного функционирования всех служб учреждения.

3.2. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда (25%).

3.3. Стимулирующие выплаты могут носить периодический или систематический характер, могут устанавливаться в процентном соотношении, в фиксированной сумме и производится на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключенным руководителем с работниками школы, приказов.

4. ФОНД ЭКОНОМИИ

4.1. В случае образования экономии фонда оплаты труда учреждения по различным причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам учреждения.

5. ДОКУМЕНТАЦИЯ

5.1. Реализация и учет платных образовательных услуг ведется на основании следующей документации:

- Лицензия, Свидетельство об аккредитации, Устав учреждения, настоящего Положения, программ на осуществление платных образовательных услуг, расписания занятий, приказов, регламентирующих процесс организации платных образовательных услуг в учреждении;

- учет посещаемости Потребителем (обучающимися) занятий, контроль прохождения программы курса – журнал учета занятий платных образовательных услуг, табель учета посещаемости детей (ф.0504608);

5.2. Начисление заработной платы работникам производится в соответствии с настоящим Положением, дополнительным соглашением к трудовому договору или договором ГПХ, табелем учета рабочего времени, приказами по Учреждению.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

6.1. Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству РФ по оплате труда.

6.2. Настоящее положение вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 сентября 2023г.

